

**ПРОГРАМ РАДА И РАЗВОЈА  
УНИВЕРЗИТЕТА У ИСТОЧНОМ САРАЈЕВУ  
У ПЕРИОДУ 2007.-2011. ГОДИНА**

Полазне основе за израду овог документа су слиједеће:

1. У претходне 2 године смо од питања опстанка нашег Универзитета, преко његове подјеле на више Универзитета, дошли до тога да је он сада Законом дефинисан.
2. Учествовали смо у свим фазама доношења Закона о високом образовању РС и Оквирног закона о високом образовању БиХ, тако да сада имамо ове Законе, сличне таквим у скоро свим земљама Европе.
3. Урадили смо организациону трансформацију 18 самосталних факултета и Универзитета, без ингеренција над њима, у Универзитет као једно правно лице, попут свих осталих земаља Европе.
4. Урадили смо курикулуме свих студијских програма првог циклуса студија по Болоњским принципима и акредитовали их по важећим прописима. При том смо задржали све постојеће студијске програме, па чак отворили и неке нове.
5. Изабрали смо чланове Сената, Управног одбора, сада Ректора и касније Проректоре, по први пут без утицаја политике и власти, а путем јавног конкурса.
6. Наш модел финансирања јавних Универзитета РС је прихваћен од стране Владе и по први пут су буџети оба Универзитета РС, за 2008.годину, скоро идентични и зависе од броја часова наставе.
7. У договору са Владом РС, током ове буџетске године, биће рјешена скоро сва заостала дуговања, скоро свих наших факултета.
8. Ове године смо, први пут, Министарству финансија доставили планиране реалне буџете за наредне 3 године.
9. Наши наставници, асистенти, сарадници и студенти су сада активни учесници у раду свих државних органа који доносе, било какве одлуке у вези високог образовања.
10. У току је реализација пројекта „Информациони систем Универзитета Источно Сарајево“.
11. Наш Универзитет је само ове године координатор на 5 ТЕМПУС пројеката и учесник у још толико. Једини је Универзитет у БиХ који је добио један ФП7 пројекат. У развојном буџету РС имамо три пројекта.

Мото овог програма је да Универзитет буде иницијатор, координатор и сервис факултетима, ради пружања најквалитетнијих услова и услуга студентима, по европским стандардима, а на тај начин и замајац развоју РС.

Да би тај мото реализовали, морамо користити три покретачке снаге, које су у последњих 50 година створиле интернационални свијет утемељен на знању, а то су:

1. *Технологија,*
2. *Институције и*
3. *Систем вредности.*

Почећу од *система врједности*, јер њега већ имамо усађеног у свом карактеру, још од Светог Саве, а кроз наше православље. Овде мислим на најхуманије и најшире принципе наше вере. Њих морамо уградити у **МИСИЈУ** нашег Универзитета, јер то смо ми и по томе смо специфични.

Полазећи од те основе, а имајући на уму претходно наведене полазне основе овог програма, у доброј мјери већ имамо и прилично јасну **ВИЗИЈУ** нашег Универзитета.

Оба ова документа, мисију и визију, можемо урадити за слиједећих месец дана, па на основу њих, до краја ове године урадити и најважнији документ, а то је **СТРАТЕГИЈА УНИВЕРЗИТЕТА**.

Истовремено, менаџмент Универзитета ангажоваће своје наставнике у изради **СТРАТЕГИЈЕ РАЗВОЈА ЛОКАЛНИХ ЗАЈЕДНИЦА**, **СТРАТЕГИЈЕ РАЗВОЈА ВИСОКОГ ОБРАЗОВАЊА РС**, **СТРАТЕГИЈЕ РАЗВОЈА НАУКЕ И ТЕХНОЛОГИЈЕ РС**, као и свих Закона РС и БиХ.

Наш Универзитет, као *институција*, је специфичан, јер се налази у 8 градова РС. Међутим, ја то сматрам великом предношћу, а не тешкоћом, јер је на тај начин Универзитет јак повезујући фактор ових локалних заједница. Јачањем Универзитета јачаћемо везе ових дијелова РС, а истовремено, продукцијом квалитетног високообразованог кадра, бити и генератор њиховог развоја. Да би то и остварили морамо урадити слиједеће:

1. Рјешити правни статус, реорганизовати, адаптирати и ставити у рационалну функцију зграду Универзитета, па са њом домаћински пословати. Рок, прва година мандата.
2. Реорганизовати менаџмент Универзитета и факултета по принципима „пројектног менаџмента“. Формирати тимове

по ресорима и функционалним цјелинама. Никако не одвојити ресурсе са факултета на Универзитет. Рок, до краја овог семестра.

3. Успоставити информациони систем Универзитета. Рок за опрему, почетак овог љетњег семестра, а примјенљиви софтвер до краја 2009.године.
4. Израдити сва правна и нормативна акта у складу са важећим законима и новом организационом структуром Универзитета. Рок, до краја 2008.године.
5. Израдити годишње планове едукације наставног, истраживачког и осталог особља /Универзитета и реализовати их током 4 године.
6. Израдити годишње планове грађевинске изградње, и/или адаптације наставних и/или истраживачких капацитета Универзитета и реализовати их током 4 године.
7. Израдити годишње планове набавке наставне, и/или истраживачке опреме и реализовати их током 4 године.
8. Реорганизовати постојеће факултете у функционалније цјелине, нпр. ПМФ, ФТН и слично, а такође формирати и нове студијске програме потребне у нашој средини, нпр. Ветерина, Шумарство и слично. Рок, слиједеће двије школске године.
9. Формирање савремених истраживачких центара. Бар из области техничких и биолошких наука. Рок, 4 године.
10. У сваком од 8 локалитета формирати, при факултетима из тих градова, „Институте“, како би ти факултети могли остваривати добит пружајући услуге трећим лицима. Рок, до краја 2008.године.
11. Формирати „Клубове привредника“ у сваком од 8 градова и уговорио дефинисати односе факултета из тих градова са локалним привредницима. Рок, до краја 2008.године.
12. У сваком од 8 градова, активно се укључити у организацију и управљање неким од спортских клубова, како би временом то био један од знакова препознавања нашег Универзитета, као што је и у свијету. Рок, 4 године.
13. Ријешити питање здравствене заштите студената. Рок, почетак школске 2008/2009.
14. У сваком од 8 градова помоћи студентима да оснују „Студентски сервис“. Рок, јун 2008.године.
15. Развити службу за организацију позоришних представа, концерата, излета, екскурзија, дружења,... Рок, почетак овог љетњег семестра.

16.Формирати Универзитетски фонд за стипендирање најбољих студената и њихово запошљавање на Универзитету. Рок, до краја 2009.године.

Све ово, на нивоу РС, је могуће реализовати, уз услов, да Универзитет има интензивну међууниверзитетску и међународну сарадњу. То значи потписивање билатералних уговора са универзитетима у БиХ, региону, Европи и свијету. Даље, то значи размјену наставника, асистената и студената, као и учешће у заједничким пројектима. Рок, током 4 године.

*Технологија* је битан услов квалитета све три дјелатности Универзитета: наставу, научно-истраживачки рад и публикавање.

Наш Универзитет је већ увео технологију потребну за наставу по Болоњским принципима, само је у наредне 4 године треба још усавршити. Не много у првом циклусу студија, нешто више у другом циклусу студија и из основа другачије у докторском студију. Такође, Универзитет мора развити бројне облике цјеложивотног учења, као и учења на даљину.

Научно-истраживачки рад је до сада био спорадичан, али набавком нове опреме, формирањем истраживачких центара, формирањем истраживачких тимова по факултетима, обуком, усавршавањем и размјеном истраживача, ова дјелатност факултета ће знатно ојачати. Такође, направимо годишње планове апликовања за буџете РС и ЕУ, а у такве пројекте и истраживања биће укључени и најбољи студенти.

Публиковање је, такође, дјелатност која је била слабо развијена на нашем Универзитету и од сада ће то бити једнако важна дјелатност, као и настава и научно-истраживачки рад, јер у нашем окружењу постоје сви ресурси да у овој области у потпуности пратимо савремене трендове.

На овај начин Универзитет би стекао све услове да за 4 године прође екстерну евалуацију и добије европску акредитацију.

Значи, оне три покретачке снаге, овог модерног свијета, већ имамо, само их требамо у наредне 4 године ојачати и тако постати његов равноправни део.

Резиме овог програма је:

1. Школска 2007/2008 – Организација Универзитета  
Израда правних аката
2. Школска 2008/2009 – Нови студијски програми
3. Школска 2009/2010 – Еквиваленција  
Истраживачки центар  
Страни студенти
4. Школска 2010/2011 – 100 нових наставника  
Докторске студије  
Екстерна евалуација  
Европска акредитација

Финансијски ефекти овог програма би били:

1. Сада је ванбуџетска добит Универзитета око 35%
2. Овим програмом ванбуџетска добит би била кроз 4 године 70-85%

Убјеђен сам да са тимом проректора, са којим сам и направио овај програм и уз вашу помоћ, можемо реализовати све ово и створити једно потпуно ново Универзитетско окружење у РС, које би било врло слично било којем другом, у било којем дијелу свијета, али ипак специфично, због нашег **система вредности**. Чувајући ту своју особеност, створили би услове да наш народ почне значајно брже да увећава бројку високо образованих људи са садашње наше једноцифрене бројке ка корејских 75% и постане дио **ДРУШТВА ЗНАЊА**.

Источно Сарајево, 12.11.2007.год.

Проф. др Митар Новаковић

